

派遣法に基づく情報開示

対象期間：2020年11月1日～2021年10月31日

【東京本社】

- ① 派遣労働者数 1,265 人
- ② 派遣先事業所数 365 社
- ③ 労働者派遣料金（1日8hあたりの平均） 24,371 円
- ④ 派遣労働者の賃金（1日8hあたりの平均） 14,339 円
- ⑤ マージン率（③－④）÷③ 41.2 %
- ⑥ 労働者派遣法30条の4 第1項の労使協定の締結の有無 有
- ⑦ ⑥の労使協定の適用対象 全派遣社員
- ⑧ ⑥の労使協定の有効期間 2022年4月1日～2023年3月31日
- ⑨ 福利厚生に関する事項 年次有給休暇・定期健康診断
- ⑩ 教育訓練に関する事項

教育訓練の種類	対象者	賃金支給の状況	方法	訓練費の負担
入社時マナー研修	雇入れ時	有給	OFF-JT	負担なし
入社時技術基礎研修	雇入れ時	有給	OFF-JT	負担なし
安全管理研修	雇入れ時または派遣中の労働者	有給	OFF-JT	負担なし
施工図強化研修	雇入れ時または派遣中の労働者	有給	OFF-JT	負担なし
経験者研修	派遣中の労働者	有給	OFF-JT	負担なし

⑪ キャリア形成支援制度に関する相談窓口

東京都千代田区二番町3-5 麴町三葉ビル3階

03-3556-3351

【北海道支店】

- ① 派遣労働者数 38 人
- ② 派遣先事業所数 29 社
- ③ 労働者派遣料金（1日8hあたりの平均） 23,496 円
- ④ 派遣労働者の賃金（1日8hあたりの平均） 12,547 円
- ⑤ マージン率（③－④）÷③ 46.6 %
- ⑥労働者派遣法30条の4 第1項の労使協定の締結の有無 有
- ⑦⑥の労使協定の適用対象 全派遣社員
- ⑧⑥の労使協定の有効期間 2022年4月1日～2023年3月31日
- ⑨福利厚生に関する事項 年次有給休暇・定期健康診断
- ⑩教育訓練に関する事項

教育訓練の種類	対象者	賃金支給の状況	方法	訓練費の負担
入社時マナー研修	雇入れ時	有給	OFF-JT	負担なし
入社時技術基礎研修	雇入れ時	有給	OFF-JT	負担なし
安全管理研修	雇入れ時または派遣中の労働者	有給	OFF-JT	負担なし
施工図強化研修	雇入れ時または派遣中の労働者	有給	OFF-JT	負担なし
経験者研修	派遣中の労働者	有給	OFF-JT	負担なし

⑪キャリア形成支援制度に関する相談窓口

北海道札幌市北区北七条西2 - 20 NC0札幌北口2階 011-792-0892

【東北支店】

- ① 派遣労働者数 92 人
- ② 派遣先事業所数 52 社
- ③ 労働者派遣料金（1日8hあたりの平均） 25,571 円
- ④ 派遣労働者の賃金（1日8hあたりの平均） 13,300 円
- ⑤ マージン率（③－④）÷③ 48.0 %
- ⑥ 労働者派遣法30条の4 第1項の労使協定の締結の有無 有
- ⑦ ⑥の労使協定の適用対象 全派遣社員
- ⑧ ⑥の労使協定の有効期間 2022年4月1日～2023年3月31日
- ⑨ 福利厚生に関する事項 年次有給休暇・定期健康診断
- ⑩ 教育訓練に関する事項

教育訓練の種類	対象者	賃金支給の状況	方法	訓練費の負担
入社時マナー研修	雇入れ時	有給	OFF-JT	負担なし
入社時技術基礎研修	雇入れ時	有給	OFF-JT	負担なし
安全管理研修	雇入れ時または派遣中の労働者	有給	OFF-JT	負担なし
施工図強化研修	雇入れ時または派遣中の労働者	有給	OFF-JT	負担なし
経験者研修	派遣中の労働者	有給	OFF-JT	負担なし

⑪ キャリア形成支援制度に関する相談窓口

宮城県仙台市宮城野区榴岡4 - 5 - 5 KTビル3階 022-355-9067

【中部支店】

- ① 派遣労働者数 102 人
- ② 派遣先事業所数 86 社
- ③ 労働者派遣料金（1日8hあたりの平均） 24,152 円
- ④ 派遣労働者の賃金（1日8hあたりの平均） 13,943 円
- ⑤ マージン率（③－④）÷③ 42.3 %
- ⑥ 労働者派遣法30条の4 第1項の労使協定の締結の有無 有
- ⑦ ⑥の労使協定の適用対象 全派遣社員
- ⑧ ⑥の労使協定の有効期間 2022年4月1日～2023年3月31日
- ⑨ 福利厚生に関する事項 年次有給休暇・定期健康診断
- ⑩ 教育訓練に関する事項

教育訓練の種類	対象者	賃金支給の状況	方法	訓練費の負担
入社時マナー研修	雇入れ時	有給	OFF-JT	負担なし
入社時技術基礎研修	雇入れ時	有給	OFF-JT	負担なし
安全管理研修	雇入れ時または派遣中の労働者	有給	OFF-JT	負担なし
施工図強化研修	雇入れ時または派遣中の労働者	有給	OFF-JT	負担なし
経験者研修	派遣中の労働者	有給	OFF-JT	負担なし

⑪ キャリア形成支援制度に関する相談窓口

愛知県名古屋市中村区名駅4-17-3 メイヨンビル7階東 052-414-6460

【関西支店】

- ① 派遣労働者数 209 人
- ② 派遣先事業所数 97 社
- ③ 労働者派遣料金（1日8hあたりの平均） 23,419 円
- ④ 派遣労働者の賃金（1日8hあたりの平均） 14,678 円
- ⑤ マージン率（③－④）÷③ 37.3 %
- ⑥ 労働者派遣法30条の4 第1項の労使協定の締結の有無 有
- ⑦ ⑥の労使協定の適用対象 全派遣社員
- ⑧ ⑥の労使協定の有効期間 2022年4月1日～2023年3月31日
- ⑨ 福利厚生に関する事項 年次有給休暇・定期健康診断
- ⑩ 教育訓練に関する事項

教育訓練の種類	対象者	賃金支給の状況	方法	訓練費の負担
入社時マナー研修	雇入れ時	有給	OFF-JT	負担なし
入社時技術基礎研修	雇入れ時	有給	OFF-JT	負担なし
安全管理研修	雇入れ時または派遣中の労働者	有給	OFF-JT	負担なし
施工図強化研修	雇入れ時または派遣中の労働者	有給	OFF-JT	負担なし
経験者研修	派遣中の労働者	有給	OFF-JT	負担なし

⑪ キャリア形成支援制度に関する相談窓口

大阪府大阪市中央区博労町3-3-7 ビル博文11階 06-6121-8585

【九州支店】

- ① 派遣労働者数 42 人
- ② 派遣先事業所数 35 社
- ③ 労働者派遣料金（1日8hあたりの平均） 23,375 円
- ④ 派遣労働者の賃金（1日8hあたりの平均） 13,208 円
- ⑤ マージン率（③－④）÷③ 43.5 %
- ⑥ 労働者派遣法30条の4 第1項の労使協定の締結の有無 有
- ⑦ ⑥の労使協定の適用対象 全派遣社員
- ⑧ ⑥の労使協定の有効期間 2022年4月1日～2023年3月31日
- ⑨ 福利厚生に関する事項 年次有給休暇・定期健康診断
- ⑩ 教育訓練に関する事項

教育訓練の種類	対象者	賃金支給の状況	方法	訓練費の負担
入社時マナー研修	雇入れ時	有給	OFF-JT	負担なし
入社時技術基礎研修	雇入れ時	有給	OFF-JT	負担なし
安全管理研修	雇入れ時または派遣中の労働者	有給	OFF-JT	負担なし
施工図強化研修	雇入れ時または派遣中の労働者	有給	OFF-JT	負担なし
経験者研修	派遣中の労働者	有給	OFF-JT	負担なし

⑪ キャリア形成支援制度に関する相談窓口

福岡県福岡市博多区博多駅東2-4-17 第六岡部ビル5階D号室 092-710-6301

以上